

FAKULTÁS FM ZRT.

BRONZ FOKOZAT

A CÉG ÉS A DÍJ

A FAKULTÁS FM ZRT. épülethigiéniai, takarítási, kertészeti, karbantartási és biztonsági szolgáltatásokkal foglalkozó középállalkozás. A cég minden szolgáltatási területen törekszik a hosszú távú partnerségre, a minőségi munkavégzésre és mindeközben folyamatosan szem előtt tartja a környezettudatosság és társadalmi felelősségvállalás szempontjait is.

2018-ban első alkalommal pályázott és nyerte el a Fogytékosság-barát Munkahely címet.

A VÁLLALÁSOK RÖVID BEMUTATÁSA

A vállalat első számú törekvése a megváltozott munkaképességű munkavállalói állomány bővítése volt, melynek érdekében a pályázati időszakban a kapcsolatépítésre helyezte a legnagyobb hangsúlyt.

MEGVALÓSULT AKCIÓK

A pályázat beadásának idején a cég már 15 fő megváltozott munkaképességű alkalmazottat foglalkoztatott, mely a dolgozói összlétszám 7%-át jelentette. Rövidtávon további két fő megváltozott munkaképességű munkavállaló felvételét vállalták, melyet sikeresen teljesítettek is. Toborzási céljaik érvényesítése céljából több célirányos állásbörzén is részt vettek.

A cég az elmúlt időszakban számos szakmai szervezettel vette fel a kapcsolatot, és kötött velük együttműködési megállapodásokat. Ezen partnerek közreműködésével is eljuttatták híreiket, hirdetéseiket az érintettek minél szélesebb köréhez.

A téma kommunikációja folyamatos a szervezeten belül is: a havi rendszerességgel tartott vezetői megbeszéléseken a területi vezetők is értesülhetnek a megváltozott munkaképességű dolgozókat érintő változásokról és fejleményekről.

Az érintett munkatársak beszámolója alapján elmondható, hogy jól érzik magukat, kollégáik befogadóak, nem tapasztalnak kirekesztettséget. Úgy érzik, értékteremtő munkát végezhetnek. A vezetők számára fontos, hogy azonnal re-



Konzultáció állásbörzén

agáljanak a felmerülő munkavállalói igényeikre. Minden érintett kollégáról vezetnek egy munkaélet-lapot, melyben feljegyzik az előrehaladását és az igényeit. A FAKULTÁS FM ZRT. egyedülálló módon létrehozott egy úgynevezett sorstársi segítő pozíciót, aki a megváltozott munkaképességű dolgozók mentoraként összekötő kapocs a vezetés és az operáció között, és maga is látássérült.

KIHÍVÁSOK ÉS NEHÉZSÉGEK

Másokhoz hasonlóan ők is szembesültek azzal, hogy a megváltozott munkaképességű személyek alkalmazása egy állandó tanulási folyamat.

A tulajdonos-cégvezető úgy véli, hogy a siker kulcsa a türelem és szemléletváltás elérése a menedzsment körében.

Fontosnak tartja, hogy a küldetésstudat a felső szintekről gyűrűzzön le a kollégák szintjére, így a munkatársak is könnyebben azonosulnak az ügy fontosságával.

Mivel a munkatársaik különböző cégeknél, azok telephelyein végzik a tevékenységeiket, ezért a megrendelők támogatása is nélkülözhetetlen a cég számára.



Állásbörzén a Nem Adom Fel kávézóban

MIÉRT FONTOS AZ ESÉLYEGYENLŐSÉG A CÉG ÉLETÉBEN?

A vállalat az elmúlt évek munkaerő-piaci helyzetét tekintve felismerte a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásában rejlő potenciált, az azzal járó előnyöket, és elkötelezetté vált abban, hogy az érintett személyeket munkalehetőségekhez juttassa. Csak azért, mert valaki valamely okból kifolyólag megváltozott munkaképességű személlyé vált, attól még (a vezérigazgató véleménye szerint) ugyanolyan szükségét fogja érezni annak, hogy hasznos tagja legyen a családjának és a társadalomnak is.

JÖVŐBENI TERVEK

A vállalat jövőbeni tervei között szerepel szemléletformáló tréningek megszervezése a szakmai vezetőség körében.

KAPCSOLATTARTÓ

Kun Rita – bérszámfejtő

munkaugy@fakultasfm.hu · 1031 Budapest, Szentendrei út 216/B.